



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 175 DEL 09/11/2021

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI VENASCA ANNO 2020 - ESITO -
PROVVEDIMENTI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 17/06/2019 "Assetto organizzativo del Comune e articolazione dei servizi - Posizioni organizzative – Provvedimenti" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

VISTO il decreto sindacale n. 18 del 22/10/2019 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 22/12/2020 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione esercizio finanziario 2021/2023 – Esame ed approvazione";

Premesso che:

con DGC n. 118 del 1/12/2020 venne costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa;

con la stessa DGC n. 118 del 1/12/2020 vennero fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse nell'ambito della contrattazione decentrata suddetta, in particolare per quanto concerne l'istituto della progressione orizzontale;

in data 30/12/2020 è stato sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte datoriale e rappresentanze sindacali) l'Accordo per l'utilizzo del Fondo CDI 2020 nel quale è stata prevista la destinazione di una parte delle risorse del fondo stabile per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della Categorie A e C con decorrenza giuridica ed economica dal 1/01/2020;

con atto di determinazione n. 152 del 08/10/2021 lo scrivente responsabile ha approvato l'Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali – Anno 2020 – Categorie A e C riservata al personale dipendente a tempo indeterminato ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999 e dell'art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018;

Il predetto avviso ed i relativi allegati sono stati pubblicati all'Albo Pretorio online per la durata di 15 giorni e precisamente dal 12/10/2021 al 27/10/2021, con n. di pubblicazione 669/2021, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

Entro il termine ultimo, fissato per il giorno 27 ottobre u.s., sono pervenute n. 3 domande di partecipazione regolarmente acquisite al protocollo del Comune delle quali:

n° 1 relativa alla progressione nell'ambito della categoria A;

n° 2 relative alla progressione nell'ambito della categoria C;

Atteso che l'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione è avvenuta d'ufficio sulla base delle istanze presentate;

Dato atto che successivamente si è proceduto alla valutazione delle singole posizioni unitamente alla documentazione a ciascuna di esse allegata, sulla base dei criteri indicati all'art. 6 dell'Addendum al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato che, alla luce di quanto indicato al punto 4) dell'Avviso di selezione, è stata elaborata la graduatoria dei dipendenti partecipanti alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti;

Vista la graduatoria suindicata, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti:

lo Statuto Comunale

il Regolamento di contabilità

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e le successive modifiche ed integrazioni

il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 in data 21.05.2018;

Espresso, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/2000 come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Acquisito, infine, il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi del soprarichiamato art. 147 bis del D.L.VO 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di approvare, alla luce di quanto esposto in premessa e della documentazione agli atti, la graduatoria dei dipendenti partecipanti alla selezione per progressioni economiche orizzontali – Anno 2020 – Categorie A e C riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999 e l’art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018;
- 2) Di disporre la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione bandi e concorsi, e che tale pubblicazione equivale a notifica al personale;
- 3) Di dare atto che la documentazione relativa al procedimento in oggetto è depositata presso il servizio personale affinché tutti i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione dando atto che ciascun dipendente potrà prendere visione della documentazione inerente il proprio inquadramento ed il relativo procedimento di valutazione;
- 4) Di dare atto, che nei confronti dell’esito della valutazione è ammesso ricorso al Segretario Comunale e che il termine per ricorrere è di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria;
- 5) Di impegnare e liquidare la somma complessiva di € 2.878,91 più oneri riflessi e IRAP per far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento come segue:
 - € 1.627,21 per l’anno 2020 al cap. 9280/99 – cod. 01.02.1.101 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021;
 - € 718,40 per il periodo da gennaio a ottobre 2021 al cap. 200/99 – cod. 01.02.1.101 - U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021;
 - € 533,30 per il periodo da gennaio a ottobre 2021 al cap. 2110/99 – cod. 03.01.1.101 – U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021;
- 6) Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti ed i provvedimenti di competenza;
- 7) Di fornire adeguata informazione al personale dell’adozione del presente atto.

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' TECNICA ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 09/11/2021

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 09/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Raina dott.ssa Maria)

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.VO 267/18.08.2000 e, pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva.

Venasca, li 09/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Raina dott.ssa Maria)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal 10/11/2021 al 25/11/2021, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Venasca, li 10/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)
