

COMUNE DI VENASCA

Provincia di CUNEO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ORGANO DI REVISIONE

Revisore Unico Dr. Fangazio Alberto

Comune di Venasca

Revisore unico

Verbale n. 20 del 05/12/2024

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2024 mi è stata trasmessa ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Passando all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 26.055,78 a titolo di risorse decentrate stabili e ad Euro 17.706,49 a titolo di risorse variabili, si riportano le tabelle di sintesi e dettaglio dell'utilizzo del fondo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023

Descrizione	Risorse previste
A RISORSE DECENTRATE STABILI IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1	
Art. 67 comma 1: Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	€ 21.927,96
B INCREMENTI RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2	
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 591,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.225,25
Differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1 da utilizzare	€ 1.038,37

per corrispondere differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della cat. B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3	
B	€ 2.855,12
TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI ART. 67 COMMI 1 E 2 A+B	€ 26.055,78
C	
ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 67 COMMA 3	
Art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001 (sponsorizzazioni e servizi a pagamento)	€ 4.000,00
Art- 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 7.585,98
Compensi subentro ANPR	€ 463,60
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	€ 1.294,76
0,22% del monte salari 2018	€ 362,15
Art. 68 comma 1 CCNL 21/5/18 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	€ 4.000,00
C	
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3	€ 17.706,49

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corrispondenza dei trattamenti accessori;

Utilizzo delle risorse

La parte stabile ammontante ad € 26.055,78 finanzia:

- Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 5.753,45 (di cui € 1.038,37 per differenziale stipendiale B3);
- Corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 3.162,52;
- Progressioni economiche ipotizzate anno 2024 € 1.400,00;

L'avanzo di parte stabile pari ad € 15.739,81 viene utilizzato in parte (€ 10.397,09) per i premi correlati alla performance.

Le restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 17.706,49 più quota parte delle economie di parte stabile per € 10.397,09 per complessivi € 28.103,58 sono destinate come segue: a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);

b) Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 520,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 2,00 e compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 260 gg. (n. 1 dip.);

c) Art. 80 co. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2024) € 334,00 (€ 2.000,00 rapportati a due mesi di servizio);

d) Art. 100 co. 1 CCNL 16/11/2022 (art. 21 CCI 2023) per indennità di servizio esterno pari a € 1,00 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie.

L'istituto non viene finanziato per l'anno 2024;

e) Art. 80 co. 2 lett. g) € 7.585,98 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI);

f) Compensi subentro ANPR € 463,60;

g) Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 17.000,00 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale;

h) Riconoscimento salario accessorio per personale in convenzione € 1.700,00.

Considerato quanto sopra descritto,

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024.

Biella, 05/12/2024

Il Revisore Unico

Dr. Fangazio Alberto



Fangazio
Alberto
05.12.2024
11:12:00
GMT+02:00