



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE

N.69

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 - ADEGUAMENTO IN SEGUITO AL DM 17/03/2020 - PROVVEDIMENTI.

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **TRE**, del mese di **LUGLIO**, alle ore **10:45**, nella Sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOVETTA Silvano	Sindaco	X	
GIANARIA Giampiero	Vice Sindaco		X
DI MANSO Francesco	Assessore	X	
Totale Presenti:			2
Totale Assenti:			1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti **DOVETTA Silvano** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Stante la grave emergenza sanitaria determinata dall'epidemia COVID-19 la Giunta Comunale di Venasca si riunisce nella Sala Giunta osservando tutte le prescrizioni normative in materia sia di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI: mascherine) che di osservanza del distanziamento sociale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con DGC n°122 del 19/11/2019 il presente Consesso ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e la dotazione organica di questo Comune intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e ss della L. 296/2006 e ss.mm.ii;

con lo stesso provvedimento vennero individuate e dettagliate le assunzioni previste per l'anno 2020;

con il D.L. 30/04/2019 n°34 e, precisamente, con l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità sono state introdotte, al comma 2, modifiche ai criteri assunzionali dei Comuni che prevedono, oltre all'obbligo di coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, l'obbligo di rispetto di un limite di spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al "valore soglia", definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

la citata disposizione rinviava, però, la sua concreta applicabilità all'adozione di un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed Autonomie Locali, con il quale avrebbero dovuto essere individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;

in data 17/03/2020 è stato emanato il D.M. recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. 27/04/2020 n°108 il quale individua, per i Comuni di fascia demografica b), con un numero di abitanti da 1.000 a 1.999, cui appartiene il Comune di Venasca, quanto segue:

- 1) a decorrere dal 20/04/2020 il valore soglia di massima spesa di personale rapportata alle entrate correnti ai sensi dell'art. 4 co. 2 del DM è fissato nel limite del 28,60% (tab 1)
- 2) in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, il limite massimo di incremento della spesa del personale è fissato nel valore percentuale del 23% come indicato in Tab.2 che riporta anche le percentuali di incremento degli anni successivi fino al 2024 con la precisazione che la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;

Preso atto che l'art. 2 del DM 17/03/2020 specifica le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per

tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del DLgs 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Atteso, dunque, che successivamente alla D.G. n°122/2019 il quadro normativo in materia di spesa del personale degli enti locali risulta mutato in modo considerevole;

Richiamata la DCC n°12 del 08/04/2020 con la quale è stato licenziato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 e che, pertanto, a tale rendiconto bisogna fare riferimento per quanto concerne gli impegni di competenza per la spesa di personale mentre la media accertamenti entrate riguarderà il triennio 2017/2018/2019 al netto della previsione assestata Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019 per quanto concerne le entrate correnti;

Rilevato che da tale ultimo conto approvato, relativo all'esercizio finanziario 2019, emerge che:

- a) questo Ente ha rispettato il limite di cui all'art.1 co. 557 L.296/2006 e ss.mm.ii;
b) ha un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ai sensi dell'art. 4 DM 17/03/2020 pari a 22,77%;
c) nell'anno 2019 ha sostenuto una spesa di personale, come rilevabile dall'ultimo rendiconto approvato, ai sensi dell'art. 2 DM 17/03/2020 pari ad € 307.736,04;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3 co. 5 sexies D.L. 90/2014 come inserito dall'art. 14 bis co.1 lett. b D.L. 28/01/2019 n°4 convertito dalla L.28/03/2019 n°26 "Per il triennio 2019/2021 nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatasi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over":

Considerato che, per il Comune di Venasca:

- 1) il valore soglia di massima spesa di personale ex. art. 4 DM 17/03/2020 è pari ad € 386.549,24 (28,60 % della media aritmetica delle entrate correnti rilevata dagli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE);
2) la capacità assunzionale teorica del 2020 è pari ad € 77.448,47 (23% di 336.732,48 – spesa personale registrata nel 2018) teoricamente incrementabile delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 ai sensi dell'art. 5 DM 17/03/2020;
3) le facoltà assunzionali residue di cinque anni antecedenti al 2020 sono pari ad € 60.334,23;

Ricordato che le assunzioni programmate con DGC n° 122/2020, risultavano essere le seguenti:

- 1) n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D tempo
parziale (60%)

Ritenuto di dover modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 prevedendo l'assunzione di:

1) n. 1 Istruttore Tecnico	cat. C 36 h/sett.	€ 31.503,50
2) n. 1 Istruttore di Vigilanza	cat. C 36 h/sett	€

32.317,26;

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19 co. 8 della L. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale, e sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

- Di modificare alla luce di quanto esposto in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022" già approvato con DGC n°122/2019 prevedendo l'assunzione di:

1) n. 1 Istruttore Tecnico	cat. C 36 h/sett.	€ 31.503,50
2) n. 1 Istruttore di Vigilanza	cat. C 36 h/sett	€ 32.317,26.
- Di dare atto che le assunzioni previste per l'anno 2020 rispettano i nuovi limiti di spesa di cui all'art. 33 del D.L. 30/04/2019 n°34 ed al DM 17/03/2020 come risulta dal prospetto del calcolo delle capacità assunzionali ex art. 33 co. 4 DL 34/2019 e DM 17/03 2020 allegato al presente provvedimento sotto la lett. A.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario ed al Servizio Personale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assumere i provvedimenti consequenziali necessari per la sua concreta attuazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: DOVETTA Silvano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Venasca, li 18/09/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 18/09/2020 al 03/10/2020 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267;
- E' stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera prot. 4024 in data 18/09/2020 ai sensi dell'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.

Venasca, li **18/09/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno _____ per la scadenza del termine di 10
giorni dalla pubblicazione

(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Venasca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.CM. 17 MARZO 2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	VENASCA
POPOLAZIONE	1388
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,6
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,6

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più basso)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		307.736,04	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	1.321.094,81	1.351.570,75	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	1.403.536,57		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	1.337.711,38		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		7.630,50	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		22,77%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	307.736,04	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	386.549,24	
INCREMENTO MASSIMO	78.813,20	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	336.732,48	
% INCREMENTO ANNO 2020	23,00%	
INCREMENTO ANNUO	77.448,47	Art. 4, comma 2
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	385.184,51	Art. 5, comma 2

Controllo limite

PROIEZIONE SPESA PERSONALE 2020	385.184,51	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	386.549,24	
DIFFERENZA	-1.364,73	DEVE ESSERE < 0 = A 0