



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

Decreto n. 4 del 31/05/2019.

OGGETTO: Incarico di posizione organizzativa – Nomina Responsabile Area Finanziaria e Tributi - Applicazione contratto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 – Determinazioni.

IL SINDACO

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto del personale del comparto Funzioni Locali;

Visto, in particolare, l'art. 13 del CCNL 21.05.2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzioni di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Visto, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche del programma da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti
- delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti;

Rilevato che, l'art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 per le categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

Dato atto che l'ente, in vigore del precedente contratto collettivo di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, e del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 30 marzo 1999 aveva istituito le posizioni organizzative ed attribuita, fino al 15/03/2014, la retribuzione di posizione, in relazione al

contenuto specifico di professionalità ed al livello di competenze e responsabilità richieste, ricorrendo successivamente all'attribuzione delle responsabilità inerenti i servizi dell'Ente in capo al Segretario Comunale ed ai componenti dell'Organo esecutivo;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 38 in data 8/04/2019 ha dato attuazione alle previsioni del nuovo CCNL stabilendo di approvare la metodologia relativa al sistema permanente di valutazione della performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, mentre con deliberazione n. 52 del 30/04/2019 ha confermato l'assetto organizzativo del Comune e le aree delle posizioni organizzative esistenti approvando la nuova metodologia di pesatura;

Dato atto che ai sensi dell'art. 17 co. 3 del CCNL 21.05.2018, in deroga a quanto previsto dall'art. 13 co. 2 è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche al personale della categoria C purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali qualora nell'Ente non siano in servizio dipendenti di Cat. D oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;

Considerato che il Comune di Venasca rientra in tale ultima ipotesi;

Atteso che la dipendente stabilmente preposta al Servizio Finanziario e Tributi, inquadrata in Cat. C – Istruttore contabile – è in possesso non solo del necessario titolo di studio previsto per la cat. D ma anche delle necessarie competenze, capacità ed esperienze professionali derivanti da un'ultra decennale attività svolta in questo Ente nel settore finanziario/contabile;

Ritenuto, pertanto, di attribuire in capo alla suddetta dipendente l'incarico di posizione organizzativa anche al fine di garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali;

Preso atto che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione, come risulta dalle relative deliberazioni;

Atteso che si è proceduto alla redazione della scheda di pesatura relativa alla posizione di che trattasi;

DECRETA

- la premessa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
- viene attribuito alla luce di quanto indicato in premessa in capo alla sig.ra Maria Raina l'incarico di posizione organizzativa con durata triennale con decorrenza dal 1/06/2019;
- la graduazione e concreta applicazione della retribuzione di posizione è quella risultante dall'allegato al presente decreto, approvato e applicato per effetto della deliberazione della Giunta, pure essa allegata, n. 52 del 30/04/2019;
- il budget complessivo attribuito è quello risultante dall'allegato, come pure la singola retribuzione di posizione, con decorrenza suindicata, con facoltà esercitabile annualmente dalla Giunta Comunale, nei limiti delle risorse di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;
- di attribuire al presente decreto, altresì, valenza di nomina a responsabile dell'Area Finanziaria e Tributi per l'ambito operativo e con le modalità di cui alla normativa vigente fino a nuovo decreto.

IL SINDACO
(Silvano DOVETTA)

