

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI
ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL
1/04/1999 DEL COMUNE DI VENASCA ANNO 2023 SOTTOSCRITTA IL
20/10/2023**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Venasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 20/10/2023 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta costituita dall'importo di € 25.017,41 come dal seguente prospetto:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)		21.927,96
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	582,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	690,30
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	Articolo 79 comma 1 lett. b)	591,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Articolo 79 comma 1 lett. d)	1.225,25
Totale fondo stabile		25.017,41

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	Art. 79 comma 2 lett. a)	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 67 co. 3 lett. c)	Art. 79 comma 2 lett. a)	14.790,05
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	Art. 79 comma 2 lett. b)	1.294,76
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 7 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al 2021 e 2022	Art. 79, comma 5	1.183,00
0,22% del monte salari 2018	Art. 79, comma 3	362,15
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	Art. 80 comma 1	3.178,53
Totale fondo dinamico		24.808,49

Il fondo risulta così costituito:

FONDO STABILE € 25.017,41

FONDO DINAMICO € 24.808,49

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 25.017,41 finanzia:

- a) Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 10.908,04
- b) Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022) € 3.562,92
- c) Progressioni economiche ipotizzate anno 2023 € 1.881,92

L'avanzo di parte stabile pari ad € 8.664,53 viene utilizzato in parte (€ 4.664,53) per i premi correlati alla performance.

Le restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 24.808,49 più quota parte delle economie di parte stabile per € 4.664,53 per complessivi € 29.473,02 sono destinate come segue:

- a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);

- b) Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 360,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,30 e compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 260 gg. (n. 1 dip.);
- c) Art. 80 co. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 2.000,00;
- d) Art. 100 co. 1 CCNL 16/11/2022 (art. 21 CCI 2023) € 220,00 per indennità di servizio esterno pari a € 1,00 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie;
- e) Art. 80 co. 2 lett. g) € 14.790,05 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI);
- f) Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 11.602,97 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo 9280/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023.

Venasca, li 23/11/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Maria RAINA

