



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE

N.100

OGGETTO: D.LGS 10/03/2023 N. 24 “ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA (UE) 2019/1937 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 23/10/2019 RIGUARDANTE LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DEL DIRITTO DELL’UNIONE E RECANTE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI (DECRETO WHISTLEBLOWING). NUOVA PROCEDURA DI SEGNALAZIONE E DISCIPLINA DELLA TUTELA DELLA PERSONA CHE SEGNALA VIOLAZIONI – PROVVEDIMENTI.

L’anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **VENTOTTO**, del mese di **LUGLIO**, alle ore **18:30**, nella Sala delle adunanze.

Previa l’osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All’appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOVETTA Silvano	Sindaco	X	
GIANARIA Giampiero	Vice Sindaco	X	
DI MANSO Francesco	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Partecipa all’adunanza l’infrascritto Segretario Comunale **Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti **DOVETTA Silvano** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”, all’art. 1, comma 51, ha modificato il D.Lgs. n. 165 del 2001, inserendovi l’articolo 54-bis, in virtù del quale è stata introdotta nell’ordinamento italiano una particolare misura finalizzata a favorire l’emersione delle fattispecie di illecito all’interno delle Pubbliche Amministrazioni;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 dell’11/09/2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, prevede, tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione, elencate al Capitolo 3, (punto 3.1.11) la “Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower)”, dettando linee guida per l’applicazione dell’istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- la Legge 30 novembre 2017 n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” all’art. 1, comma 1, ha riformulato l’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- Con Deliberazione n. 469 del 09/06/2021 l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha adottato le “Linee Guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing)” così come previste al comma 5 del medesimo articolo del D.Lgs. n. 165/2001;
- Con la Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione il Parlamento Europeo ed il Consiglio del 23 ottobre 2019 hanno previsto nuovi standard di protezione a favore dei “Whistleblower” (segnalanti);
- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Decreto whistleblowing)” ha recepito la suddetta direttiva ovvero la nuova disciplina interna di segnalazioni;
- Con lo Schema di Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – sono state individuate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, nuove procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne;
- Con il D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, è stato introdotto all’art. 6 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (PIAO) che ciascuna amministrazione pubblica di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è tenuta ad adottare, con gli opportuni distinguo a seconda che abbia più o meno di cinquanta dipendenti;
- Il D.P.R. 22 giugno 2022 n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, all’art. 1, comma 1 specifica che, ai sensi D.L. 80/2021, per le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli

adempimenti inerenti al Piano di prevenzione della corruzione previsti dall'articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della Legge 2012, n. 190;

- Con il Decreto emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze il 22/06/2022 n. 132 in attuazione del D.L. 80/2021 art. 6, comma 6 (adozione del Piano-tipo), è stata attribuita, all'art. 3 lettera c), la predisposizione della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

Richiamate ora le proprie Deliberazioni:

- DGC n. 128 del 05/12/2018 con la quale venne approvata la “Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità. Disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (cd whistleblower)” alla luce delle novità apportate, all'art. 54- bis del D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge 30 novembre 2017 n. 179 in premessa richiamata;

- DGC n. 61 del 23/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025 del Comune di Venasca comprensivo della sottosezione 02.03 Rischi corruttivi e trasparenza;

Dato atto che:

- la sottosezione 02.03 del PIAO vigente richiama i Piani di Prevenzione della corruzione approvati dal Comune nei quali è indicata, tra le principali attività di prevenzione della corruzione, la “Tutela del dipendente che segnala illeciti”;

- il D.Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing ha significativamente innovato la materia stabilendo che entro il 15/07/2023 gli enti pubblici devono attivare un canale di segnalazione in merito alla possibilità di eventuali condotte illecite all'interno della Pubblica amministrazione;

- Atteso che questo Comune, in attuazione di quanto stabilito con la DGC n° 128/2018 sopra richiamata con la quale era stata approvata a Procedura di segnalazione di illeciti e di irregolarità con contestuale disciplina della tutela del dipendente pubblico segnalante, aveva a suo tempo scelto la strada dell'applicativo “Whistleblowing PA”;

- Ravvisata l'opportunità, anche a seguito di confronto con il DPO di questo Comune, di ricorrere anche alla procedura di segnalazione costituita dall'applicativo messo a disposizione da ANAC, sia perché rappresenta una forma di segnalazione efficace ed efficiente in termini di protezione della riservatezza sia perché messa a disposizione della stessa autorità che verrebbe in ogni caso coinvolta in un percorso di eventuale indagine;

- Dato atto che in tal modo l'applicativo Whistleblowing PA già esistente continuerebbe a fungere da canale interno di segnalazione mentre quello messo a disposizione da ANAC fungerebbe da canale di segnalazione esterno, in parallelo o, comunque, preferenziale rispetto a quello già esistente;

- Considerato che, al fine di utilizzare l'applicativo messo a disposizione da ANAC è necessario procedere all'approvazione di disciplinare riportante le Linee Guida in materia di tutela delle segnalazioni così come adottato dall'Autorità ANAC con delibera n. 469/2021;

- Ritenuto di dover procedere all'approvazione della nuova procedura per la gestione delle segnalazioni di Whistleblowing in ossequio al D.Lgs n° 24/2023;
- Dato atto che Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questo Comune è il Segretario Comunale Dott.ssa Mariagrazia Manfredi;

Acquisto il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertita dalla L. 7.12.2012 n. 213;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

Delibera

- 1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare la nuova "Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Amministrazione Pubblica - Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (D.Lgs n. 24 del 10 marzo 2023) (cd. Whistleblower) costituita dall'applicativo messo a disposizione da ANAC;
- 3) Di approvare, a tal fine, la Bozza di disciplinare relativo a tale applicativo riportante le Linee Guida in materia di tutele delle segnalazioni così come adottato dall'Autorità ANAC con delibera n° 469/2021, il tutto allegato al presente provvedimento sotto la lett. A per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che la Procedura di segnalazione allegata è stata condivisa con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune di Venasca stabilendo che la nuova procedura rappresenterà il canale di segnalazione esterno parallelo e, comunque, preferenziale rispetto a quello già esistente costituito dall'applicativo Whistleblowing PA a suo tempo attivato con DGC n° 128/2018 che continuerebbe a fungere da canale interno;
- 5) Di dare ampia diffusione alla suddetta procedura ed al provvedimento testè approvato;
- 6) Di trasmettere copia al Servizio Amministrativo - Affari Generali e Istituzionali per il prosieguo di competenza.

Dopodichè

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di approvare la procedura di gestione delle segnalazioni di whistleblowing nei termini previsti dal D.Lgs. 24/2023, ovvero entro il 15 luglio 2023;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.; Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di ottemperare alle disposizioni normative di cui al D.Lgs 24/2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: DOVETTA Silvano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Venasca, li 26/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 26/10/2023 al 10/11/2023 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267;
- E' stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera prot. 5124 in data 26/10/2023 ai sensi dell'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.

Venasca, li **26/10/2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno 05/11/2023 per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Venasca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI
