



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE

N.38

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - PROVVEDIMENTI.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **OTTO**, del mese di **APRILE**, alle ore **20:30**, nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOVETTA Silvano	Sindaco	X	
GARNERO Romana	Vice Sindaco	X	
GIANARIA Giampiero	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti **DOVETTA Silvano** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D. Lgs n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell’art. 17 co. 1 lett. r) della Legge 07.08.2015 n. 124, intervenendo, in particolare, sugli art. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016-2018 efficace a far data dal 22.05.2018, all’art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OO.SS. comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Atteso che con DGC n. 137 del 04.10.2011 è stato approvato il precedente sistema di valutazione della performance poi adeguato con D.G.C. n. 125 del 22/12/2017;

Ritenuto di dover procedere ad un aggiornamento di tale sistema alla luce delle recenti innovazioni normative;

Visto il Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance così come elaborato e le schede ad esso allegate;

Dato atto che ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 (informazione) e 5 (confronto) si è provveduto ad inoltrare la documentazione suddetta, con nota prot. n. 1528 del 25.03.2019 alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, a titolo di informazione preventiva finalizzata ad un confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Preso atto che entro i 5 giorni dall’informazione nessuna richiesta è pervenuta dai soggetti interpellati per cui è possibile procedere all’approvazione della nuova metodologia di valutazione che sarà applicata dal 2019;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall’art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

D E L I B E R A

- Di approvare la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance costituita dalla sottoelencata documentazione, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale:

1) Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance

2) Allegati:

Allegato A: Scheda Individuale di valutazione

Allegato B: Accertamento dei risultati

Allegato C: Personale in posizione organizzativa

Allegato D: Risultato complessivo

Allegato E: Valutazione dipendenti Cat. A-B-C-D

- Di dare atto che il presente sistema valutativo troverà applicazione dal 2019 e sarà sostitutivo della metodologia approvata con DGC n. 137/2010 e ss.;
- Di trasmettere copia della presente al personale dipendente, alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: DOVETTA Silvano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Venasca, li 23/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 23/05/2019 al 07/06/2019 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267;
- E' stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera prot. 2278 in data 23/05/2019 ai sensi dell'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.

Venasca, li **23/05/2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno _____ per la scadenza del termine di 10
giorni dalla pubblicazione

(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Venasca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI
