

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI
VENASCA ANNO 2021 SOTTOSCRITTA IL 28/12/2021**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Venasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28/12/2021 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita dall'importo di € **23.200,66** (risorse ex art. 67 c. 1 CCNL 21 maggio 2018).

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **1.294,76** pari al 1,2% del monte salari ai sensi dell'art. 67, quarto comma CCNL 21/05/2018;
- b) € **4.000,00** somme derivante da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della legge 499/1997;
- c) € **14.008,42** per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni ai sensi dell'art. 17 CCNL 1/04/1999 (€ 144,00 compensi per componenti Ufficio Comunale per il Censimento permanente della popolazione anno 2021 ed € 1.500,00 per compenso subentro nel sistema ANPR ed € 12.364,42 per incentivi funzioni tecniche);
- d) € **2.913,28** per risorse non utilizzate negli anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL21/05/2018).

Il fondo risulta così costituito:

FONDO STABILE € **23.200,66**

FONDO DINAMICO € **22.216,46**

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 23.200,66 finanzia:

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|
| a) Indennità di comparto anno 2021 | € 3.148,08 |
| b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti | € 13.081,85 |

A seguito di tali destinazioni, risulta disponibile per gli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009 la somma di € 6.970,73 che viene così destinata alle progressioni anno 2021 per € 693,33 e per € 1.500,00 per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999. Pertanto, l'avanzo del fondo stabile risulta di € 4.777,40.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 22.216,46 più quota parte delle economie di parte stabile per € 1.500,00 per complessivi € 23.716,46 sono destinate come segue:

- a) Art. 70 bis quinquies co. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:
€ 350,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.)
- b) Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018:
€ 90,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,50 e compete per i giorni di effettiva presenza. (n. 1 dip.) per il periodo 27/09/2021 – 31/12/2021 (giorni convenzionali 60).
- c) € 220,00 per indennità di servizio esterno pari a € 2,00 al giorno per un totale di 110 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie.
- d) € 144,00 per componenti Ufficio Comunale di Censimento per il Censimento permanente della popolazione 2020.
- e) € 1.500,00 per dipendente Ufficio Anagrafe per subentro nel sistema A.N.P.R.
- f) € 12.364,42 per incentivi funzioni tecniche.
- g) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:
€ 7.048,04 premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale + eventuali economie derivanti da altri istituti.
- h) 2.000,00 per compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies CCNL 1.05.2018.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trovano copertura finanziaria al capitolo 9280/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021.

Considerato che la liquidazione dei compensi avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi, a seguito delle nuove regole relative all'armonizzazione contabile, il totale del fondo compresi gli oneri e l'IRAP confluirà nell'avanzo accantonato.

Venasca, li 8 febbraio 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

(Raina dott.ssa Maria)

Maria Raina



