

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI
VENASCA ANNO 2019 SOTTOSCRITTA IL 3/12/2019**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Venasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 3/12/2019 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)	24.122,51
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	582,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	690,30
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett.c)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art.67 co.2 lett. e)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	-
sub Totale fondo stabile	25.395,21
deduzioni per cessazioni l.n. 122/2010	2.194,55
Totale fondo stabile	23.200,66

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **1.294,76** pari al 1,2% del monte salari ai sensi dell'art. 67, quarto comma CCNL 21/05/2018

- b) € 4.000,00 somme derivante da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della legge 499/1997
- c) € 725,00 per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni ai sensi dell'art. 17 CCNL 1/04/1999 (compensi per componenti Ufficio Comunale per il Censimento permanente della popolazione anno 2018).

Le risorse così determinate sono state ridotte in misura proporzionale alle cessazioni di personale come prescritto dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto legge n. 78/2010, secondo regola indicata nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 per un importo pari ad € 2.194,55.

A seguito delle riduzioni effettuate il fondo risulta così rideterminato:

FONDO STABILE € 23.200,66

FONDO DINAMICO € 6.019,76

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 23.200,66 finanzia:

- a) Indennità di comparto anno 2019 € 3.303,42
- b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti € 16.566,40

A seguito di tali destinazioni, risulta disponibile per gli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009 la somma di € 3.330,84 che viene così destinata per i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999.

La parte variabile ammontante ad € 6.019,76 finanzia:

- a) Art. 70 bis quinquies co. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:
€ 350,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.)

- b) Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018:
€ 360,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,50 e compete per i giorni di effettiva presenza. (n. 1 dip.) (concordato € 1,50 g x circa 220 gg).
- c) € 220,00 per indennità di servizio esterno pari a € 2,00 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie.
- d) € 725,00 per componenti Ufficio Comunale di Censimento per il Censimento permanente della popolazione 2018.
- e) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:
€ 1.664,76 premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale + eventuali economie derivanti da altri istituti.
- f) Art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 indennità per specifiche responsabilità per € 2.700,00

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2019 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, troveranno copertura finanziaria al capitolo 9280/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2020/2022, esercizio 2020 a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato per:

- compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo € 4.995,00 (art.17 comma 2 lett. a) CCNL 1/04/1999)
- compensi per specifiche responsabilità € 2.700,00 (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999)
- compensi per componenti ufficio censimento € 725,00
- compensi per indennità di servizio € 220,00.

Venasca, li 1 ottobre 2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

(Raina dott.ssa Maria)

Maria Raina



