

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - 2018/2020

ANNO 2018

E' prevista nell'anno 2018 la copertura del posto di Istruttore Direttivo – cat. D con ingresso D1 nell'Area Finanziaria mediante ricorso a procedura selettiva riservata a personale di ruolo per l'accesso alla categoria superiore, nel limite delle vigenti facoltà assunzionali in applicazione dell'art. 22 co. 15 del D.Lgs. 75/2017;

ANNI 2019 e 2020

L'amministrazione ritiene per il momento di non programmare assunzioni nel periodo di riferimento in considerazione non solo delle esigenze di bilancio e della situazione finanziaria generale e locale ma anche della definizione delle determinazioni in merito alla gestione delle funzioni associate. Si riserva, pertanto, di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente.

FORME DI LAVORO FLESSIBILI

Oltre al ricorso alle diverse forme di lavoro flessibile, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente, attivate nel corso del 2016, al fine di procedere all'assunzione indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi, è emersa, già nel 2016, la necessità di inserire nell'organizzazione dei servizi comunali un servizio preposto allo sviluppo economico del territorio, alle attività fieristiche e di promozione dei prodotti locali intimamente connesso alla realizzazione ed al funzionamento della nuova Area Produttiva Ecologicamente Attrezzata (APEA) inaugurata nel 2016 ed alla recente sottoscrizione del Patto di gemellaggio con un Comune della Corsica finalizzato alla promozione e valorizzazione dei prodotti tipici locali ed all'interscambio culturale ed economico con possibilità di accedere a Fondi Comunitari. A tal fine è prevista la reiterazione del ricorso all'art. 110 co. 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 come modificato ed integrato dall'art. 16 co. 1 quater del D.L. 24/06/2016 n. 113 convertito con modificazioni dalla L. 7/08/2016 n. 160.