

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA 2024

ACCORDO DEFINITIVO

A seguito di parere favorevole, prot. n. 5991 del 6/12/2024, espresso dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi di C.D.I. 2024, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 149 del 17/12/2024 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 20/12/2024 alle ore 16.00, nella sede municipale, si sono riuniti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa MANFREDI Mariagrazia e dal Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa RAINA Maria, costituita con D.G.C. n. 69 del 16/06/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSA: ARNOLFO Stefania – nota CISL del 15/11/2024, prot. 5633 del 18/11/2024

per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: DI STEFFANO Maurizio

per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: BIANCOTTO Walter

per la segreteria territoriale F.P. U.I.L.: //

tutti regolarmente convocati con nota prot. 5428 del 4/11/2024;

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 11/12/2023 è stato siglato, alla luce del CCNL sopra richiamato, l'Accordo definitivo relativo, per quanto riguarda la Parte giuridica al triennio 2023/2025 e per quanto riguarda la Parte economica all'anno 2023;
- con DGC n. 80 del 30/06/2023 l'Organo esecutivo ha stabilito di incrementare di un importo complessivo pari ad € 362,15 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Venasca lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 22/11/2022 ed alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale degli incarichi EQ;
- con DGC n. 109 del 17/09/2024 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad incrementare il fondo suddetto, nella quale è stata richiamata espressamente la DGC n. 80/2023;
- con DGC n. 110 sempre del 17/09/2024 sono state impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per la parte giuridica per il triennio 2023/2025 e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2024;
- con atto di determinazione n. 80 del 7/10/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al verbale n. 14 del 4/10/2024 ns prot. 4933 in pari data, alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- le parti concordano di procedere in questa sede ad una nuova ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica con riferimento all'anno 2024 alla luce del nuovo CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali;

A tal fine le Parti come sopra costituite concordano quanto segue

TITOLO I - PARTE ECONOMICA 2024

ARTICOLO 1

Risorse decentrate e trattamento accessorio

Il Comune di Venasca con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 17/09/2024 e successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 80 del 7/10/2024 ha proceduto, ai sensi dell'art 79 del nuovo CCNL 2019-2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 nel seguente modo:

RISORSE STABILI		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)		21.927,96
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	582,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	690,30
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett.c)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art.67 co.2 lett. e)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	Articolo 79 comma 1 lett. c)	-
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	Articolo 79 comma 1 lett. b)	591,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Articolo 79 comma 1 lett. d)	1.225,25
Differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1 da utilizzare per corrispondere differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della cat. B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3.	Articolo 79 comma 1 lett. d) bis	1.038,37
Totale fondo stabile		26.055,78

RISORSE VARIABILI		
Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	Art. 79 comma 2 lett. a)	4.000,00
Piani di razionalizzazione (art. 67 co. 3, lett. b)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incentivi funzioni tecniche (art. 67 co. 3 lett. c)	Art. 79 comma 2 lett. a)	7.585,98
Compensi subentro ANPR		463,60
Rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 67 co. 3 lett. f)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	Art. 79 comma 2 lett. b)	1.294,76
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	Art. 79 comma 2 lett. c)	-
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 7 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al 2021 e 2022	Art. 79 comma 2 lett. d)	-
	Art. 79, comma 5	-
0,22% del monte salari 2018	Art. 79, comma 3	362,15
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	Art. 80 comma 1	4.000,00
Totale fondo dinamico		17.706,49

ARTICOLO 2

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, come segue:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 16/11/2022, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 24, ammontanti ad € 26.055,78 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- € 5.753,45 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 (di cui € 1038,37 per differenziale stipendiale B3);
- € 3.162,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022, con le seguenti risultanze:

RISORSE STABILI	€ 26.055,78
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022	€ 5.753,45 (di cui € 1038,37 per differenziale

	stipendiale B3)
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 3.162,52
TOTALE DESTINAZIONI	€ 8.915,97
DISPONIBILE	€ 17.139,81
Progressioni economiche ipotizzate anno 2024	€ 1.400,00

L'avanzo di parte stabile pari ad € 15.739,81 viene utilizzato in parte (€ 10.397,09) per i premi correlati alla performance.

Le restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate a incrementare la parte variabile del fondo del prossimo anno.

ARTICOLO 3

Progressione economica orizzontale

A norma dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 la progressione economica all'interno dell'area si configura come attribuzione degli incrementi stipendiali nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che, a tal fine, sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Le parti danno atto che nell'art. 8 della presente contrattazione decentrata sono stati determinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree che verranno effettuate alla luce degli indirizzi impartiti dalla delegazione trattante di parte pubblica con DGC n. 110 del 17/09/2024.

In particolare, sulla base di tali indirizzi, le parti concordano che si darà corso alle seguenti progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 con le decorrenze a fianco indicate:

Anno 2024

N. 1	Area Istruttori	1/01/2024
N. 1	Area Operatori Esperti	1/01/2024

Per quanto concerne la decorrenza le parti richiamano il parere dell'ARAN Orientamento CFL

183 il quale conferma che nella nuova disciplina di cui all'art. 14 co. 3 del CCNL 16/11/2022, a differenza di quanto previsto dall'art. 16 co. 7 del CCNL 21/05/2018, la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCI.

ARTICOLO 4

Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 17.706,49 incrementate di € 10.397,09 quale quota parte stabile per un totale di € 28.103,58 sono destinate come segue:

- a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);
- b) Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 520,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. Le parti concordano di elevare la misura giornaliera da € 1,30 a € 2,00 confermando che compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 260 gg. (n. 1 dip.);
- c) Art. 80 co. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2024) € 334,00 (€ 2.000,00 rapportati a due mesi di servizio);
- d) Art. 100 co. 1 CCNL 16/11/2022 (art. 21 CCI 2023) per indennità di servizio esterno pari a € 1,00 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie. L'istituto non viene finanziato per l'anno 2024;
- e) Art. 80 co. 2 lett. g) € 7.585,98 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI);
- f) Compensi subentro ANPR € 463,60;
- g) Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 17.000,00 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale;
- h) Riconoscimento salario accessorio per personale in convenzione € 1.700,00.

ARTICOLO 5

Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo

Le parti concordano che al personale dipendente che presti attività in giorno festivo infrasettimanale spetta di diritto l'equivalente riposo compensativo o la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo

ARTICOLO 6

Area delle Posizioni Organizzative

Le parti prendono atto, condividendoli, dei contenuti della deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 28/06/2024 con la quale si è provveduto alla conferma delle aree delle posizioni organizzative del Comune e di quelli della DGC n. 52 del 30/04/2019 con la quale si è provveduto ad approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle stesse.

ARTICOLO 7

Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito ed all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in occasione dell'attribuzione degli obiettivi in sede di approvazione del PIAO 2024/2026 e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

L'erogazione della produttività sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

ARTICOLO 8

Norma di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE:

F.to MANFREDI Mariagrazia

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:

F.to RAINA Maria

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS:

F.to DI STEFFANO Maurizio

LA RAPPRESENTANZA SINDCALE CGIL FP:

F.to BIANCOTTO Walter

LA R.S.A.:

F.to ARNOLFO Stefania