

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI PER LA DISTRIBUZIONE DEL  
FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI VENASCA ANNO 2017  
SOTTOSCRITTA IL 6/10/2017**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Venasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 6/10/2017 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017.

**1. COSTITUZIONE DEL FONDO**

La parte stabile del fondo risulta così costituita:

•	
IMPORTO FONDO STORICO	12.994,78
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	960,92
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	774,94
Incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32 c. 7) alte prof.	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004	2.228,71
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	948,85
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	1.233,46
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	4.980,85
<b>sub Totale fondo stabile</b>	<b>24.122,51</b>
<b>deduzioni per cessazioni l.n. 122/2010</b>	<b>2.194,55</b>
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>21.927,96</b>

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **1.294,76** pari al 1,2% del monte salari ai sensi dell'art. 15, quarto comma CCNL 1/04/1999 (nello stesso importo previsto l'anno precedente)
- b) € **4.000,00** somme derivante da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della legge 499/1997

- c) € 4.980,85 per somme connesse a trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega funzioni (personale ex Comunità Montana Valle Varaita)

Le risorse così determinate sono state ridotte in misura proporzionale alle cessazioni di personale come prescritto dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto legge n. 78/2010, secondo regola indicata nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 per un importo pari ad € 2.194,55.

A seguito delle riduzioni effettuate il fondo risulta così rideterminato:

**FONDO STABILE** € 21.927,96

**FONDO DINAMICO** € 5.294,76

## 2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 21.927,96 finanzia:

- |   |             |
|---|-------------|
| a) Indennità di comparto anno 2017                                | € 3.562,92  |
| b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti | € 16.292,40 |
| c) Indennità di rischio   | € 360,00    |

L'avanzo di parte stabile di € 1.712,64 va ad incrementare la parte del fondo variabile disponibile per gli istituti di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009. Per tali utilizzi risulta, pertanto, disponibile la somma di € 7.007,40 che viene così destinata:

- € 3.700,00 per le indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999
- € 3.300,00 per i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999
- € 7,40 avanzo.

### 3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo 9280/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2017/2019 per:

- compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo € 3.300,00 (art.17 comma 2 lett. a) CCNL 1/04/1999)
- compensi per specifiche responsabilità € 3.700,00 (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999).

Venasca, li 27 ottobre 2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

IL VICESINDACO

(Romana Garnero)



