

<b>FONDO PRODUTTIVITA' 2021</b>
---------------------------------

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)	24.122,51
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	582,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	690,30
Retribuzione anziantia ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett. c)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art. 67 co. 2 lett. e)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	-
<b>sub Totale fondo stabile</b>	<b>25.395,21</b>
<b>deduzioni per cessazioni l.n. 122/2010</b>	<b>2.194,55</b>
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>23.200,66</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	4.000,00
Piani di razionalizzazione (art. 67 co. 3, lett. b)	-
Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT) - art. 67 co. 3 lett. c)	1.644,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 67 co. 3 lett. c)	12.364,42
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente (art. 67 co. 3 lett. d)	-
Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 comma lett. e)	-
Rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 67 co. 3 lett. f)	-
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	1.294,76
Incremento per obiettivi del Piano Performance (art. 67 co. 3 lett. i)	-
Incremento a seguito sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs. 75/2017 (art. 67 co. 3 lett. j)	-
Quota per trasferimento personale in corso di anno a seguito delega funzioni (art. 67 co. 3 lett. k)	-
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	2.913,28
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>22.216,46</b>
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>45.417,12</b>