



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE

N.98

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI - PROVVEDIMENTI.

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **NOVE**, del mese di **OTTOBRE**, alle ore **10:45**, nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOVETTA Silvano	Sindaco	X	
GIANARIA Giampiero	Vice Sindaco	X	
DI MANSO Francesco	Assessore	X	
Totale Presenti:			3
Totale Assenti:			0

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti **DOVETTA Silvano** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Stante la grave emergenza sanitaria determinata dall'epidemia COVID-19 la Giunta Comunale di Venasca si riunisce nella Sala Giunta osservando tutte le prescrizioni normative in materia sia di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI: mascherine) che di osservanza del distanziamento sociale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con DGC n°122 del 19/11/2019 il presente Consesso ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e la dotazione organica di questo Comune intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e ss della L. 296/2006 e ss.mm.ii;

- con lo stesso provvedimento vennero individuate e dettagliate le assunzioni previste per l'anno 2020;

- successivamente all'adozione della DGC n. 122/2019 il quadro normativo in materia di spesa del personale degli enti locali è sensibilmente mutato in conseguenza dell'approvazione ed entrata in vigore del DM 17/03/2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" il quale dà concreta applicabilità alle disposizioni del DL 30/04/2019 n. 34;

- l'art. 33 del succitato DL 34/2019 ha introdotto, infatti, al comma 2, modifiche ai criteri assunzionali dei Comuni che prevedono, oltre all'obbligo di coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, l'obbligo di rispetto di un limite di spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al "valore soglia", definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- il DM 17/03/2020 ha individuato tali valori soglia rapportati alle fasce demografiche dei Comuni stabilendo, per gli Enti che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio per fascia demografica, le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio;

Dato atto che con la DGC n. 69 del 3/07/2020 è stato calcolato il valore soglia di massima spesa di personale ex art. 4 del DM 17/03/2020 e conseguentemente la capacità assunzionale teorica del 2020 e la facoltà assunzionale residua di cinque anni antecedenti al 2020 che vanno ad incrementare la capacità assunzionale teorica;

Atteso che alla luce di quanto sopra si è provveduto a modificare con DGC n. 69/2020 il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato e di n. 1 Istruttore di Vigilanza Cat. C1, anch'esso a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che al 31/08/2020 si è verificata una cessazione di personale dell'area tecnico manutentiva con profilo professionale "Collaboratore Tecnico - Operaio" ed inquadramento in Cat. B3, la cui sostituzione non era stata originariamente programmata;

Atteso, infatti, che, in vista di tale cessazione, l'amministrazione comunale aveva ipotizzato l'esternalizzazione delle mansioni, mediante appalto di servizi, e, pertanto, nel piano del fabbisogno di personale 2020/2022 non era stata prevista alcuna assunzione per la copertura di tale posto;

Rilevato, ora, che questa amministrazione sta riconsiderando la situazione avendo ravvisato la necessità di avere in organico un dipendente con profilo professionale di operaio stante l'opportunità di assicurare una continuità alla molteplicità di mansioni, da quelle cimiteriali a quelle

manutentive, da quelle di pulizia del territorio a quelle del trasporto scolastico in qualità di autista di scuolabus, che facevano capo a tale figura;

Considerato che l'Ente può intervenire in qualsiasi momento sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di apportare modifiche qualora sopraggiungano nuove esigenze che ne impongano una modifica;

Ritenuto, pertanto, di intervenire sul Piano in oggetto con riferimento all'anno 2020 evidenziando la necessità dell'assunzione di un "Collaboratore Tecnico - Operaio" – Cat. B3 in sostituzione dell'unica figura in dotazione organica collocata in quiescenza con decorrenza 1/09/2020;

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere del Revisore dei Conti acquisito con nota prot. n. 4400 del 09/10/2020;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale, e sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse e gli atti prodromici al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2) Di apportare al Piano Triennale del fabbisogno di personale, adeguato in seguito all'emanazione del DM 17/03/2020, con DGC n. 69 del 3/07/2020, la sottoelencata modifica relativa all'anno 2020:
 - sostituzione dell'assunzione di n. 1 Istruttore di Vigilanza Cat. C – tempo pieno ed indeterminato con l'assunzione di n. 1 "Collaboratore Tecnico –Operaio" Cat. B3 – tempo pieno ed indeterminato;
- 3) Di dare atto, alla luce di tale modifica, che il Piano Triennale 2020/2022 si sostanzia come segue:

1) n. 1 Istruttore Tecnico - Cat. C1 36 h/sett.	€ 31.503,50
2) n. 1 Collaboratore Tecnico Operaio – Cat. B3 36 h/sett.	€ 29.478,47;
- 4) Di stabilire sia per quanto concerne l'Istruttore Tecnico Cat. C1 che per quanto concerne il Collaboratore Tecnico – Operaio Cat. B3 si procederà mediante attingimento alle graduatorie di altri Enti;
- 5) Di confermare, per quanto compatibile, la programmazione del fabbisogno di personale, relativamente al lavoro flessibile, così come prevista nei precedenti provvedimenti DGC n. 122/2019 e n. 69/2020;
- 6) Di dare mandato al Segretario Comunale/Responsabile del personale per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione ed atti a dare ad essa concreta attuazione alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

- 7) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze nell'arco del periodo di riferimento;
- 8) Di dare atto che rispetto alla programmazione dei cui alla DGC n. 69/2020 si registra una minore spesa di € 2.839,00;
- 9) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario ed al Servizio Personale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 10) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 11) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- 12) Di trasmettere infine il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di dare piena attuazione alle modifiche introdotte.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: DOVETTA Silvano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Venasca, li 13/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- Viene affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 13/10/2020 al 28/10/2020 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.L.VO 18/08/2000 N.267;
- E' stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera prot. 4459 in data 13/10/2020 ai sensi dell'art. 125 comma 1 del D.L.VO 18/08/2000 N.267.

Venasca, li **13/10/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno _____ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.)

Venasca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI